

# 製造業向け 技術者中途採用セミナー

～中途応募月100件を獲得する理念経営方法とは～

スペシャルゲスト講師

山本精工株式会社 代表取締役社長 **山本 正人** 氏



月**100件**の中途応募獲得  
従業員満足度2年連続**日本1位!**

元々トップダウン型の組織から、**従業員満足度を重視したボトムアップ型組織への変革**を断行。また代表の理念を浸透させることで離職率は5～8%を維持しており、採用活動も強化して、**23名だった従業員数は64名に増加**しています。従業員満足度・顧客満足度の向上により大幅な業績アップを実現した山本社長より、従業員満足度の重要性、その実際の取り組みについてお話しいたします。



## 本セミナーのポイント

POINT  
**1**

### 製造業における採用戦略

▶製造会社で月100件の中途応募獲得に成功した事例をもとに、中途技術者の採用を成功させるポイントが分かります。

POINT  
**2**

### 従業員満足度&定着率最大化手法

▶従業員満足度2年連続日本1位を獲得した、従業員満足度を重視したボトムアップ型組織変革手法が分かります。

2025年 **10月17日(金)**・**10月21日(火)**  
10:30～12:00 (90分) 15:00～16:30 (90分)

主催 | 東京海上日動火災保険株式会社

【本セミナーのお問い合わせ先】 営業推進部中小企業室 seminar-jimukyoku@tmnf.jp

【開催方法】  
**ZOOM**ウェビナー  
(オンラインセミナー)  
※同内容

【10月17日(金)】



【10月21日(火)】



他社セミナーとの違い

ココが凄い 1. 「月100件の中途応募を獲得」した山本精工様にご登壇

単なる理論ではなく、実際に月100件の中途応募を獲得に成功した製造会社の経営者が、その成功までの道のり、具体的な取り組み、そして苦労や工夫を赤裸々に語ります。教科書には載っていない、現場の生の声と汗の結晶から、自社で取り組むべきステップを明確化しましょう。

ココが凄い 2. 専門家による次世代採用戦略の解説

本セミナーでは、船井総合研究所の技術者採用を専門とするコンサルタント山川雅圭と、東京海上日動火災保険株式会社瓦谷俊樹の2名が、事例に基づく次世代の採用戦略と、採用力・定着力を高める福利厚生サービスについて解説いたします。具体的且つ実践的な明日から使える戦略をお届けいたします。



月100件の  
中途応募獲得成功事例

山本精工株式会社

代表取締役 **山本 正人** 氏

従業員満足度2年連続日本一を実現し、23名だった従業員を64名に拡大したその取り組みについて、徹底解説いたします。



地方製造会社が生き残る  
人材戦略とは

株式会社船井総合研究所

**山川 雅圭**

製造業における採用方法を徹底解説。  
人材紹介会社の使い方や採用サイトの作り方など、その他、成功ポイントと今における戦い方を解説いたします。



採用力&定着力を高める  
福利厚生

東京海上日動火災保険株式会社

**瓦谷 俊樹**

多くの企業の皆様が求めている、即戦力中堅人材。それらの人材から選ばれ、採用後も長く安心して働ける企業づくりにつながる、具体的な福利厚生制度をご紹介します。

