

無料セミナー
開催

TOKYO MARINE
NICHIDO
東京海上日動

Funai Soken
サステナブルな成長を一緒に実現しよう。

人手不足の地方建設会社が、

新卒10名採用 × 育成

若手・有資格者が確実に
増えてきました！

受注現場数が増えて

平均年齢

利益額 **2倍** 50歳 → **39歳**

スペシャルゲスト講師

株式会社コブロス 専務取締役 宮崎隆司氏

地方建設業界向け新卒採用×育成セミナー

開催
日程

2026年 9月 **28** (月) 日・9月 **30** (水) 日
15:30~17:00 10:00~11:30 ※同内容

9月28日 (月)

9月30日 (水)

開催
方法

オンライン開催
ZOOMウェビナー形式

参加料無料



主催 | 東京海上日動火災保険株式会社【問い合わせ先】

★右のコードを必ずご入力ください

営業店コード

代理店コード

他社セミナーとの違い

地方商圏で毎年10名の新卒を採用×育成している 株式会社コプロス様にご登壇

山口県下関市に本社を置く株式会社コプロスの専務取締役にご登壇いただきます。
毎年10名の土木施工管理者を採用し、数年で1現場を任せられる育成制度を取り入れることで、
平均年齢を50歳から39歳まで若返らせ、受注現場数の増加と利益額の2倍成長を実現されています。
成功までの道のりや具体的な取り組み、そして苦労や工夫について、赤裸々にお話しいただきます。

専門家による次世代採用戦略の解説

本セミナーでは、船井総合研究所のコンサルタント山川雅生と、
東京海上日動火災保険の阿部真璃奈の2名が、事例に基づく次世代の採用戦略と、
採用力・定着力を高める福利厚生サービスについて解説いたします。
具体的且つ実践的な明日からの使える戦略をお届けします。

第一講座 【ゲスト講座】

新卒採用×育成の取り組み

山口県下関市の株式会社コプロス専務取締役が登壇。
毎年10名の土木施工管理者を新卒採用し、数年で現場
を任せられる育成制度により、平均年齢を50歳から39歳
へ若返らせ、利益2倍を達成されました。
組織改革の裏にあった苦労や具体的な工夫など、ここ
でしか聞けない実践的な取り組みを赤裸々にお話し
いただきます。



株式会社コプロス
専務取締役 宮崎隆司様

第二講座

地方建設会社が生き残る これからの人材戦略とは

人手不足が一段と深刻化する建設業において、従来通
りのやり方のままでは生き残ることが難しい時代を迎
えています。
本講座では、山口県という特に採用の難しいエリアに
所在のコプロス様の事例を解説しながら、建設業の経
営者向けに今後求められる人材戦略を解説いたします。



株式会社船井総合研究所
製造業支援部
リーダー 山川 雅生

第三講座

人材定着&労務リスク対策による 企業防衛

人手不足の深刻化や労務トラブルの増加などを背景に、
人材確保・定着は業界の経営課題となっております。
持続可能で安定した経営を実現するための労務トラブ
ル対策、福利厚生制度を活用した人材定着力向上策に
ついてご紹介し、攻めと守りの両面から企業経営を支
援します。



東京海上日動火災保険株式会社
阿部 真璃奈